ГОМЕЛЬСКІ АБЛАСНЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ
ЛЕЛЬЧЫЦКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

РАШЭННЕ
9 декабря 2025 г. № 1268
г.п. Лельчыцы

ГОМЕЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ЛЕЛЬЧИЦКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РЕШЕНИЕ

г.п. Лельчицы

О порядке проведения соревнования за достижение лучших результатов в социально-экономическом развитии Лельчицкого района в 2025 году

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Лельчицкий районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Организовать проведение соревнования за достижение лучших результатов в социально-экономическом развитии Лельчицкого района в 2025 году.

2. Утвердить Инструкцию о порядке проведения соревнования за достижение лучших результатов в социально-экономическом развитии Лельчицкого района в 2025 году (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Лельчицкого районного исполнительного комитета по направлениям деятельности.

Председатель С.В.Дылюк

Лельчицкий районный исполнительный комитет Гомельской области Для документов

0033850

УТВЕРЖДЕНО
Решение
Лельчицкого районного
исполнительного комитета
09.12.2025 № 1268

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке проведения соревнования за достижение лучших результатов в социально-экономическом развитии Лельчицкого района в 2025 году

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения соревнования среди трудовых коллективов организаций, предприятий (далее – соревнование) за достижение лучших результатов в социально-экономическом развитии Лельчицкого района (далее – район) в 2025 году.

2. Соревнование проводится с целью стимулирования производственных, сельскохозяйственных коллективов и коллективов социальной сферы, работников основных профессий, руководителей предприятий и организаций, учреждений района (далее – субъекты хозяйствования) к достижению высоких показателей в социально-экономическом развитии, стимулирование результатов труда, укрепление трудовой дисциплины, повышение эффективности производства и жизненного уровня жителей района.

3. Подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за прошедший год.

4. Соревнование включает в себя следующие номинации: сельское хозяйство и субъекты, обслуживающие сельское хозяйство, промышленность, строительство, предприятия и организации лесного хозяйства, транспорта, связи, потребительской кооперации, мелиорации, организации, оказывающие услуги жилищно-коммунального хозяйства и другие услуги населению, дорожно-эксплуатационный участок, банки, страховые организации, малый бизнес, образование, культура, здравоохранение, «Человек года», «Лучший по профессии».

5. Соревнование проводится в два этапа:

первый – отборочный: отбор субъектов хозяйствования, имеющих наилучшие показатели финансово-хозяйственной деятельности;

второй – финальный: определение победителей соревнования.

6. В соревновании принимают участие субъекты хозяйствования, осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность на территории Лельчицкого района, по перечню согласно приложению 1.

7. Организация соревнования:

в соревновании принимают участие промышленные, строительные предприятия и предприятия лесного хозяйства района. Победителями признаются предприятия, набравшие наибольшую сумму баллов за выполнение показателей оценки работы по перечню согласно приложению 2;

при подведении итогов за основу принимаются показатели (основные и дополнительные) социально-экономического развития района на отчетный год;

за невыполнение показателей и заданий либо выполнение показателей ниже уровня прошлого года баллы не начисляются;

коллективы предприятий промышленности, строительства и лесного хозяйства, занявшие 1, 2 и 3 места, награждаются соответственно:

дипломом I степени;

дипломом II степени;

дипломом III степени;

8.4.3. предприятия и организации транспорта, связи, потребительской кооперации, мелиорации, организации, оказывающие услуги жилищно-коммунального хозяйства и другие услуги населению, дорожно-эксплуатационный участок, банки и страховая организация:

в соревновании принимают участие предприятия и организации транспорта, связи, потребительской кооперации, мелиорации, организации, оказывающие услуги жилищно-коммунальные хозяйства и другие услуги населению, дорожно-эксплуатационный участок, банки, страховая организация.

Победителями признаются предприятия и организации, набравшие наибольшую сумму баллов за выполнение показателей оценки работы по перечню согласно приложению 3;

при подведении итогов за основу принимаются показатели (основные и дополнительные) социально-экономического развития района на отчетный год;

за невыполнение показателей и заданий либо выполнение показателей ниже уровня прошлого года баллы не начисляются;

коллективы, занявшие 1, 2, 3 места награждаются соответственно:

дипломом I степени;

дипломом II степени;

дипломом III степени;

8.4.4. малый бизнес (юридические лица с численностью до 100 человек и индивидуальные предприниматели):

итоги подводятся по номинациям:

лучшее предприятие малого бизнеса с численностью работающих до 100 человек (1 призовое место);

лучший индивидуальный предприниматель (1 призовое место);

победителями в соревновании признаются участники по совокупности условий:

наибольший удельный вес в поступлении налоговых платежей в бюджет (присваивается 10 баллов);

наибольший удельный вес в поступлении страховых взносов в фонд социальной защиты (присваивается 10 баллов);

отсутствие задолженности по уплате налогов в бюджет и фонд социальной защиты населения по состоянию на 1 февраля 2026 г. (присваивается 5 баллов);

отсутствие обращений по защите прав потребителей (присваивается 5 баллов).

При равных баллах учитывается активное участие в решении задач социально-экономического развития района (спонсорская помощь, участие в районном субботнике и формировании Государственных социальных стандартов, иное).

Предприятия малого бизнеса, занявшие 1 место, награждаются дипломом I степени;

индивидуальный предприниматель, занявший 1 место, награждается дипломом I степени.

8.4.5. учреждения образования района:

итоги подводятся среди:

учреждений общего среднего образования:

учреждений общего среднего образования городского поселка Лельчицы (далее – г.п.Лельчицы) (1 призовое место);

средних школ сельской местности района (1 призовое место);

базовых школ сельской местности района (1 призовое место);

учреждений дошкольного образования:

дошкольных учреждений г.п.Лельчицы и сельской местности района с комплектностью 4 и более групп (1 призовое место);

малокомплектных дошкольных учреждений (1–3 группы) (1 призовое место);

при наличии производственных травм, несчастных случаев с воспитанниками, учащимися и работниками, случаев возгорания – учреждение исключается из конкурса.

Победителями соревнования признаются коллективы учреждений образования, которые осуществляют современные подходы в организации образовательного процесса, и набравшие наибольшую сумму баллов за выполнение показателей оценки работы согласно приложению 4.

Коллективы учреждений образования, занявшие первые места в каждой категории учреждений, награждаются дипломом I степени;

8.4.6. культура:

участие в конкурсе принимают:

справки-объективки кандидата;

характеристики достижений кандидата;

при выдвижении кандидатур на присвоение звания «Человек года» учитываются:

особые успехи в социально-экономическом развитии отрасли (района), достижения в производственной, государственной, социально-культурной, спортивной, общественной и иной деятельности района;

является ли кандидат членом профсоюзной организации;

большой личный вклад в развитие духовно-нравственного и интеллектуального потенциала общества, социально-экономическое развитие отрасли, района, участие в культурной и общественно-политической жизни района;

особые заслуги в укреплении связей и сотрудничества между районом и другими регионами, в том числе других государств;

плодотворная общественная и благотворительная деятельность;

другие заслуги перед районом;

повторное присвоение звания «Человек года» допускается не ранее, чем через 2 года после присвоения;

подведение итогов конкурса осуществляется по результатам работы за прошедший год;

материалы (на бумажном и электронном носителях) предоставляются в отдел идеологической работы и по делам молодежи райисполкома;

итоги соревнования подводятся комиссией, создаваемой распоряжением председателя райисполкома на основании материалов, представленных заместителями председателя райисполкома и начальниками отделов. Решение комиссии оформляется в виде протокола, который подписывается председателем комиссии;

победители соревнования «Человек года» награждаются Свидетельствами райисполкома с занесением на районную Доску Почета, специальным призом (статуэткой) и денежной премией в размере 20 базовых величин в каждой номинации;

8.4.9. «Лучший по профессии»:

в соревновании принимают участие все работники ведущих профессий организаций района независимо от формы собственности, которые являются членами профсоюзной организации;

победителям соревнования среди работников ведущих профессий присваиваются следующие звания:

«Лучший в отрасли растениеводства» – агроному, работнику полеводства, работнику зернотока, достигшим наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший в отрасли животноводства» – оператору машинного доения, оператору по откорму крупнорогатого скота (далее – КРС), оператору по доращиванию КРС, оператору по искусственному осеменению КРС, оператору по откорму свиней, скотнику-пастуху – обеспечившим прирост производства продукции к предыдущему году, сохранность производства поголовья не менее 95 %;

«Лучший в отрасли механизации» – трактористу, старшему комбайнеру зерноуборочного комбайна, комбайнеру кормоуборочного комбайна, водителю, слесарю, добившихся наивысшей выработки на механизм за сезон с учетом коэффициентов, обеспечивших экономию горюче-смазочных и запасных частей;

«Лучший специалист в сельском хозяйстве» – работнику администрации предприятия, главным специалистам, ветеринарному врачу, зоотехнику, добившимся высоких результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник промышленного предприятия» – работнику, достигшему наивысших результатов в производственной деятельности;

«Лучший работник лесного хозяйства» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший строитель» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший мелиоратор» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник дорожной службы» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник транспортной отрасли» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший продавец» – продавцу, обеспечивающему выполнение прогнозных показателей, прирост объема розничного товарооборота, внедрение новых методов торговли;

«Лучший работник общественного питания» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник сферы обслуживания» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник социального обслуживания» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник коммунального хозяйства» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник почтовой и электрической связи, СМИ» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

перераспределять (изменять, добавлять) количество призовых мест по номинациям исходя из выделенных средств на награждение.

Решение комиссии оформляется в виде протокола, который подписывается председателем комиссии.

На основании решения комиссии отдел экономики райисполкома готовит проект решения о подведении итогов соревнования и вносит его на рассмотрение райисполкома.

Награды вручаются публично на торжественном мероприятии после принятия решения райисполкома и объявления результатов соревнования.

Победители соревнования награждаются Дипломами райисполкома, вручаются цветы и получают право занесения на районную Доску почета.

Предприятия, организации и учреждения района, определенные комиссией с учетом полученных баллов и установленных комиссией критериев, награждаются переходящим знаменем, в том числе в номинациях:

«Лучшее сельскохозяйственное предприятие» (победителем признается предприятие, набравшее наибольшее количество баллов по всем номинациям);

«Лучшее предприятие промышленности» (победителем признается предприятие, занявшее 1 место в номинации «Промышленность, строительство и лесное хозяйство»);

«Лучшая организация социальной сферы» (победителем признается организация, набравшая наибольшее количество баллов);

«Лучшая организация по оказанию услуг» (победителем признается предприятие, занявшее 1 место в номинации «Предприятия и организации транспорта, связи, потребительской кооперации, организации, оказывающие услуги населению, дорожно-эксплуатационный участок, банки и страховая организация»).

Среди сельских исполнительных комитетов комиссией определяется сельский исполнительный комитет, обеспечивший наилучшие показатели системы социально-экономического развития территории соответствующей административно-территориальной единицы, которая награждается переходящим знаменем в номинации «Лучший сельский исполнительный комитет».

Чествование победителей конкурса и вручение наград производится после принятия решения райисполкома и объявления результатов соревнования публично на слете победителей соревнования по социально-экономическому развитию района за прошедший год.

Финансирование расходов на организацию и проведение соревнования, приобретение (изготовление) бланков Дипломов и рамок, приобретение специального приза, цветов, на выплату денежных премий производится из средств районного бюджета, запланированных на

проведение мероприятий райисполкомом и иных источников, не запрещенных законодательством.

районный социально-педагогический центр».

41. Государственное учреждение образования «Лельчицкий районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации».

42. Учебно-спортивное учреждение «Лельчицкая специализированная детско-юношеская школа олимпийского резерва».

43. Государственное учреждение «Лельчицкий районный физкультурно-спортивный клуб».

44. Государственное учреждение образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи».

45. Государственное учреждение образования «Лельчицкий детский сад № 1».

46. Государственное учреждение образования «Лельчицкий детский сад № 2».

47. Государственное учреждение образования «Лельчицкий детский сад № 3».

48. Государственное учреждение образования «Лельчицкий детский сад № 4».

49. Государственное учреждение образования «Лельчицкий детский сад № 5».

50. Государственное учреждение образования «Боровской детский сад Лельчицкого района».

51. Государственное учреждение образования «Буйновичский детский сад».

52. Государственное учреждение образования «Глушковичский детский сад».

53. Государственное учреждение образования «Милошевичский детский сад».

54. Государственное учреждение образования «Липлянский детский сад».

55. Государственное учреждение образования «Ударненский детский сад».

56. Государственное учреждение «Лельчицкий районный центр культуры и народного творчества» (и его структурные подразделения).

57. Государственное учреждение образования «Детская школа искусств г.п.Лельчицы имени М.П.Дриневского».

58. Государственное учреждение «Лельчицкий районный краеведческий музей».

59. Учреждение здравоохранения «Лельчицкая центральная районная больница» (и его структурные подразделения).

60. Учреждение «Редакция газеты «Светлае жыццё».

61. Учреждение «Лельчицкая районная ветеринарная станция с ветеринарной лабораторией».

62. Государственное учреждение «Лельчицкий районный центр гигиены и эпидемиологии».

63.Государственное учреждение «Центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций Лельчицкого района».

64. Учреждение «Лельчицкий территориальный центр социального обслуживания населения».

65. Боровской сельский исполнительный комитет.

66. Буйновичский сельский исполнительный комитет.

67. Букчанский сельский исполнительный комитет.

68. Глушковичский сельский исполнительный комитет.

69. Дзержинский сельский исполнительный комитет.

70. Дубровский сельский исполнительный комитет.

71. Лельчицкий сельский исполнительный комитет.

72. Милошевичский сельский исполнительный комитет.

73. Симоничский сельский исполнительный комитет.

74. Стодоличский сельский исполнительный комитет.

75. Тонежский сельский исполнительный комитет.

76. Ударненский сельский исполнительный комитет.

77. Органы территориального общественного самоуправления.

78. Государственное учреждение образования «Лельчицкая средняя школа № 1».

79. Государственное учреждение образования «Лельчицкая средняя школа № 2 имени М.Д.Некрашевича».

80. Государственное учреждение образования «Лельчицкая районная гимназия имени И.А.Колоса».

81. Государственное учреждение образования «Боровская средняя школа Лельчицкого района».

82. Государственное учреждение образования «Буйновичская средняя школа имени Героя Советского Союза М.П.Сыдько».

83. Государственное учреждение образования «Букчанская средняя школа».

84. Государственное учреждение образования «Глушковичская средняя школа».

85. Государственное учреждение образования «Дзержинская средняя школа Лельчицкого района»

86. Государственное учреждение образования «Дубровская средняя школа Лельчицкого района».

87. Государственное учреждение образования «Липлянская средняя школа».

88. Государственное учреждение образования «Милошевичская средняя школа».

12	Снижение уровня затрат на производство и реализацию продукции (товаров, работ, услуг) к предыдущему году	
13	Выполнение задания по заготовке вторичных материальных ресурсов	
14	Отсутствие задолженности по уплате налогов и взносов в бюджет по состоянию на 1 февраля 2026 г.	



Приложение 3
к Инструкции
о порядке проведения
соревнования за достижение
лучших результатов в
социально-экономическом
развитии Лельчицкого района
в 2025 году
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки работы предприятий и организаций транспорта, связи, потребительской кооперации, мелиорации, организаций, оказывающих услуги жилищно-коммунального хозяйства и другие услуги населению, дорожно-эксплуатационного участка, банков и страховой организации

№ п/п	Наименование показателя	Начисление баллов
Основные показатели		
1	Рост объемов производства продукции (товаров, работ, услуг)	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. За выполнение показателя начисляется 10 баллов. При равных баллах насчитывается 5 баллов за каждый процент прироста (свыше 100 % к уровню прошлого года и (или) задания)
2	Темп роста инвестиций в основной капитал в отчетном году к предыдущему	
3	Рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы к предыдущему году	
Дополнительные показатели		
4	Темп роста экспорта (услуг) товаров в отчетном году к предыдущему	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. За выполнение показателя начисляется 5 баллов. При равных баллах насчитывается 5 баллов за каждый процент прироста (свыше 100 % к уровню прошлого года и (или) задания)
5	Снижение себестоимости продукции (товаров, работ, услуг)	
6	Выполнение показателя по энергосбережению	
7	Обеспечение опережающего темпа роста выручки от реализации продукции (товаров, работ, услуг) на одного среднесписочного работника над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы	
8	Увеличение рентабельности продаж к предыдущему году	
9	Рост чистой прибыли к предыдущему году	
10	Количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет	

	имеющих высшую и первую квалификационные категории (по данным статотчета 1-ду)	8 баллов – свыше 60 %
5	Соответствие материально-технической базы учреждения утвержденным нормативам: процент оснащенности учреждения средствами обучения; процент оснащенности учреждения надворным оборудованием; процент обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями по дошкольному образованию для педагогических работников (по данным статотчета 1-ду)	1 балл – от 65 до 70 % 2 балла – от 71 до 75 % 3 балла – от 76 % до 80 % 4 балла – от 81 % до 85 % 5 баллов – свыше 85 % (по каждому показателю)
6	Результативность участия в конкурсах, фестивалях, конференциях на областном, республиканском уровнях, проведенных по приказам главного управления образования 2024/2025 учебном году: на областном этапе на республиканском этапе	 5 баллов Х кол-во дипломов 5 баллов Х кол-во дипломов
7	Трансляция педагогического опыта в ходе областных, республиканских семинаров, конференций, фестивалей, конкурсов, выставках в 2024/2025 учебном году: областных республиканских	 2 балла Х кол-во мероприятий 3 балла Х кол-во мероприятий
8	Трансляция педагогического опыта в средствах массовой информации в 2024/2025 учебном году: областных республиканских	 2 балла Х кол-во публикаций 3 балла Х кол-во публикаций
9	Участие учреждения в экспериментальной и инновационной деятельности	5 баллов Х кол-во проектов
Общее среднее образование		
1	Процент выпускников 11	до 93 % - 1 балл

	классов, поступивших в учреждения образования, реализующих программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования Республики Беларусь	от 94 % до 95 % - 2 балла от 96 % до 97 % - 3 балла от 98 % до 99 % - 4 балла 100 % - 10 баллов
2	Результативность участия выпускников учреждения в централизованном экзамене	средний балл по учреждению 3
3	Количество победителей республиканской олимпиады: третьего этапа заключительного этапа	 3 балла Х на количество учащихся 4 балла Х на количество учащихся
4	Количество победителей в третьем этапе областной олимпиады учащихся IV-IX классов по учебным предметам	3 балла Х на количество учащихся
5	Количество победителей конкурсов (конференций) по учебным предметам, проведенных по приказам главного управления образования: на областном этапе на республиканском этапе	 3 балла Х на количество учащихся 4 балла Х на количество учащихся
6	Реализация экспериментальной, инновационной деятельности	10 баллов
7	Участие педагогов учреждений образования в конкурсах профессионального мастерства: областной этап республиканский этап	 5 баллов 10 баллов
8	Квалификация педагогических работников (учитель-методист, высшая и первая категории)	1 балл – до 40 % 2 балла – от 41 до 50 % 4 балла – от 51 до 60 % 6 баллов – от 61 до 70 % 7 баллов – свыше 70 %
9	Обеспеченность учебным оборудованием в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Министерства образования от 9 апреля 2024 г. № 41	1 балл – до 40 % 2 балла – от 41 до 50 % 4 балла – от 51 до 60 % 6 баллов – от 61 до 70 % 7 баллов – свыше 70 %
10	Количество победителей в спортивных мероприятиях, проведенных главным	

	среднемесячной заработной платы к предыдущему году	начисляется 5 баллов, за каждый процентный пункт превышения задания начисляется 1 балл, за каждый процентный пункт невыполнения задания снимается 1 балл	«ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
9	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя учреждения	За каждое привлечение снимается 2 балла	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
10	Наличие обращений (обоснованных) в вышестоящие органы управления	За каждое обращение снимается 5 баллов	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
11	Наличие сайта учреждения (без учета структурных подразделений)	Начисляется 2 балла	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
12	Наличие групп в социальных сетях и мессенджерах (без учета структурных подразделений)	Начисляется 1 балл за каждую группу	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «РДР», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
13	Работа со средствами массовой информации (отражение деятельности учреждения в средствах массовой информации)	За каждую публикацию начисляется 1 балл	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»

Примечания:

1. При наличии случаев производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом по вине нанимателя, в отчетном году учреждение к участию в соревновании не допускается.

2. При равной сумме баллов по основным показателям дополнительно учитывается: профориентационная работа; участие коллектива учреждения в конкурсах (при наличии призовых мест); благоустройство учреждения и прилегающей территории; наличие первичных организаций общественных объединений, организаций; участие коллектива в общественно-политической, культурной и спортивно-массовой жизни региона.

Приложение 6
к Инструкции
о порядке проведения
соревнования за достижение
лучших результатов в
социально-экономическом
развитии Лельчицкого района
в 2025 году
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки работы учреждений здравоохранения

№ п/п	Наименование показателя	Начисление баллов
Среди стационарных учреждений		
1	Занятость койки (дней в году)	320 – 15 баллов, 300 – 10 баллов, менее 300 – 5 баллов
2	Средняя длительность лечения (дней)	7,8 – 15 баллов, 8,5 – 10 баллов, более 8,5 – 5 баллов
3	Уровень обследования и лечения больных	100 % – 15 баллов, 90 % – 10 баллов, 85 % – 5 баллов
4	Уровень госпитализации (выполнение плана)	100 % – 15 баллов, 90 % – 10 баллов, менее 90 % – 5 баллов
5	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	при отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
6	Уровень временной нетрудоспособности (дней на 100 работающих)	450 – 15 баллов, 500 – 10 баллов, свыше 500 – 5 баллов
7	Нарушение санитарно-эпидемиологического режима (случаев)	При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 5 баллов
8	Факты отказа в госпитализации (случаев)	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
9	Факты нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных обращений	
Среди фельдшерско-акушерских пунктов		
1	Процент охвата рентген-флюорографическим обследованием	100 % – 15 баллов, 95 % – 10 баллов, менее 95 % – 5 баллов
2	Процент охвата диспансеризацией	100 % – 15 баллов, 95 % – 10 баллов, менее 95 % – 5 баллов
3	Процент выполнения плана профилактических прививок	100 % – 15 баллов, 95 % – 10 баллов, менее 95 % – 5 баллов
4	Нагрузка на приеме (человек в час)	5,0 – 15 баллов, 4,0 –10 баллов, менее 4,0 –5 баллов

5	Патронаж на дому (человек в час)	2,5 – 15 баллов, 2 – 10 баллов, менее 2 – 5 баллов
6	Санитарно-просветительская работа	Выполняется – 10 баллов, выполняется частично – 5 баллов
7	Случаи онкозапущенности на участке	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
8	Младенческая смертность (случаев на 1000 рожденных)	
9	Факты нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных обращений	
Среди амбулаторно-поликлинических учреждений и участковых больниц		
1	Процент охвата рентген-флюорографическим обследованием	100 % – 15 баллов, 95 % – 10 баллов, менее 95 % – 5 баллов
2	Работа койки дневного стационара (занятость дней)	342 – 15 баллов, 320 – 10 баллов, менее 320 – 5 баллов
3	Средняя длительность лечения на койке дневного стационара	7 дней – 15 баллов, 8 дней – 10 баллов, более 10 дней – 5 баллов
4	Процент постановки на учет женщин по беременности до 12 недель	100 % – 15 баллов, 90 % – 10 балов, менее 90 % – 5 баллов
5	Процент диспансеризации населения	100 % – 15 баллов, 95 % – 10 балов, менее 95 % – 5 баллов
6	Количество ЭКГ исследований на 100 посещений	10 – 15 баллов, 8 – 10 баллов, менее 8 – 5 баллов
7	Количество физиопроцедур на 100 посещений	25 – 15 баллов, 20 – 10 баллов, менее 20 – 5 баллов
8	Процент медосмотра ИВОВ, УВОВ	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. 100 % – 15 баллов, 95 % – 10 баллов, менее 95 % – 5 баллов
9	Процент выполнения профилактических прививок	
10	Санитарно-просветительская работа	Выполняется – 10 баллов, выполняется частично – 5 баллов
11	Случаи онкозапущенности на участке	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. При отсутствии – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
12	Случаи запущенности форм туберкулеза	
13	Младенческая смертность (случаев на 1000 рожденных)	
14	Факты нарушения трудовой дисциплины, наличие обоснованных обращений	
Среди участковых больниц		
1	Занятость койки (дней в году)	360 – 15 баллов, 300 – 10 баллов, менее 300 – 5 баллов
2	Средняя длительность лечения (дней)	9,8 (БСУ – 135) – 15 баллов, более 9,8 (БСУ – 135) – 10 баллов
3	Уровень госпитализации (выполнение плана)	100 % – 10 баллов, менее 100 % – 5 баллов
4	Случаи нарушения санитарно-	Отсутствие – 10 баллов, при наличии

	эпидемиологического режима	случаев нарушения – 5 баллов
5	Уровень обследования и лечения больных	100 % – 15 баллов, 90 % – 10 баллов, 85 % – 5 баллов
6	Факты отказа в госпитализации (случаев)	Отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов
7	Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие – 10 баллов, при наличии – 0 баллов
8	Уровень временной нетрудоспособности (дней на 100 работающих)	450 – 15 баллов, 500 – 10 баллов, свыше 500 – 5 баллов



	управлением образования за отчетный год: областных (1–3 место) республиканских (1–3 место) международных (1–3 место)	 1 балл Х на кол-во соревнований 2 балла Х на кол-во соревнований 3 балла Х на кол-во соревнований
11	Количество победителей в творческих конкурсах и фестивалях согласно календарю областных массовых мероприятий с учащимися за отчетный учебный год без учета конкурсов по учебным предметам: областных (1–3 место) республиканских (1–3 место) международных (1–3 место)	 1 балл Х на кол-во побед 2 балла Х на кол-во побед 3 балла Х на кол-во побед
12	Правонарушения, совершенные учащимися учреждения образования	Минус 5 баллов Х на кол-во правонарушений

Примечания:

1. Дополнительно за каждого учащегося-победителя международных олимпиад, конференций, турниров по учебным предметам начисляется 10 баллов.

2. Показатели №№ 1,4, не представляемые учреждением общего среднего образования по объективным причинам, засчитываются как средний балл участников конкурса в группе.

Приложение 5
к Инструкции
о порядке проведения
соревнования за достижение
лучших результатов в
социально-экономическом
развитии Лельчицкого района
в 2025 году
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки работы учреждений культуры

№ п/п	Показатель	Методика подведения итогов	Наименование учреждения
1	Количество проведенных мероприятий	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. при выполнении показателя начисляется 5 баллов, за каждый процентный пункт превышения задания начисляется 1 балл, за каждый процентный пункт невыполнения задания снимается 1 балл	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
2	Количество посетителей мероприятий		ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
3	Доля населения, вовлеченного в деятельность клубных формирований		ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ»
	Доля оцифрованных музейных предметов		ГУ «ЛРКМ»
4	Охват детей и молодежи музыкальным образованием		ГУО «ДШИ»
	Количество посетителей публичных библиотек		ГУ «ЛРЦБС»
	Количество мероприятий на платной основе		ГУ «ЛРЦКиНТ»,
	Количество культурно-образовательных мероприятий		ГУ «ЛРКМ»
5	Выполнение показателя по привлечению внебюджетных доходов		ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
6	Привлечение спонсорских средств, иностранной безвозмездной помощи, в том числе путем участия в проектной деятельности	За каждые 100 рублей начисляется 5 баллов	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
7	Выполнение показателя по заготовке (сдаче) вторичных материальных ресурсов (отдельно по каждому виду)	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. При выполнении показателя	ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ «ЛРЦБС», ГУО «ДШИ», ГУ «ЛРКМ»
8	Обеспечение прироста		ГУ «ЛРЦКиНТ», ГУ

	создания новых производств и предприятий	
11	Снижение просроченной дебиторской задолженности по сравнению с началом года	
12	Снижение уровня затрат на производство и реализацию продукции (товаров, работ, услуг)	
13	Выполнение задания по заготовке вторичных материальных ресурсов	
14	Отсутствие задолженности по уплате налогов и взносов в бюджет по состоянию на 1 февраля 2026 г.	



Приложение 4
к Инструкции
о порядке проведения
соревнования за достижение
лучших результатов в
социально-экономическом
развитии Лельчицкого района
в 2025 году
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки работы учреждений образования

№ п/п	Наименование показателя	Начисление баллов
Дошкольное образование		
1	Развитие разных форм организации дошкольного образования: -количество разных форм дошкольного образования; -количество детей, охваченных разными формами организации дошкольного образования, не посещающих на постоянной основе учреждения дошкольного образования в возрасте: от одного до трех лет; от трех до шести лет (по данным статотчета 1-ду)	1 бал Х на количество форм до 5 баллов (показатель определяется в сравнении с данными других учреждений)
2	Состояние здоровья воспитанников: количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком (по данным статотчета 1-ду)	до 5 баллов (показатель определяется в сравнении с данными других учреждений)
3	Образовательный уровень педагогических работников: процент воспитателей дошкольного образования, имеющих образование по направлению «Педагогика детства» (по данным статотчета 1-ду)	1 балл – до 40 % 2 балла – от 41 до 45 % 4 балла – от 46 до 50 % 6 баллов – от 51 до 55 % 7 баллов – свыше 56 %
4	Квалификационный уровень педагогических работников: процент воспитателей дошкольного образования,	1 балл – до 45 % 2 балла – от 46 до 50 % 4 балла – от 51 до 55 % 6 баллов – от 56 до 60 %

89. Государственное учреждение образования «Приболовичская средняя школа».

90. Государственное учреждение образования «Симоничская средняя школа».

91. Государственное учреждение образования «Стодоличская средняя школа».

92. Государственное учреждение образования «Тонежская базовая школа».

93. Государственное учреждение образования «Ударненская средняя школа».

94. Государственное учреждение образования «Марковская базовая школа Лельчицкого района».

95. Государственное учреждение образования «Среднепечанская базовая школа».

96. Государственное учреждение «Лельчицкая районная централизованная библиотечная система».



Приложение 2
к Инструкции
о порядке проведения
соревнования за достижение
лучших результатов в
социально-экономическом
развитии Лельчицкого района
в 2025 году
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей оценки работы предприятий промышленности, строительства и лесного хозяйства

№ п/п	Наименование показателя	Начисление баллов
Основные показатели		
1	Рост объемов производства продукции (товаров, работ, услуг)	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. За выполнение показателя начисляется 10 баллов. При равных баллах насчитывается 5 баллов за каждый процент прироста (свыше 100 % к уровню прошлого года и (или) задания)
2	Темп роста инвестиций в основной капитал в отчетном году к предыдущему	
3	Рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы к предыдущему году	
Дополнительные показатели		
4	Темп роста экспорта (услуг) товаров в отчетном году к предыдущему	Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. За выполнение показателя начисляется 5 баллов. При равных баллах насчитывается 5 баллов за каждый процент прироста (свыше 100 % к уровню прошлого года и (или) задания)
5	Снижение себестоимости продукции (товаров, работ, услуг)	
6	Выполнение показателя по энергосбережению	
7	Обеспечение опережающего темпа роста выручки от реализации продукции (товаров, работ, услуг) на одного среднесписочного работника над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы	
8	Увеличение рентабельности продаж к предыдущему году	
9	Рост чистой прибыли к предыдущему году	
10	Количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий	
11	Снижение просроченной дебиторской задолженности по сравнению с началом года	

Приложение 1
к решению
Лельчицкого районного
исполнительного комитета
09.12.2025 № 1268

ПЕРЕЧЕНЬ
субъектов хозяйствования, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Лельчицкого района, принимающих участие в соревновании

1. Открытое акционерное общество «Лельчицкий агросервис».
2. Открытое акционерное общество «Новая Нива».
3. Открытое акционерное общество «Звезда Полесья».
4. Открытое акционерное общество «Приболовичи».
5. Открытое акционерное общество «Путь Ильича».
6. Открытое акционерное общество «Синпольское».
7. Коммунальное сельскохозяйственное унитарное предприятие «Ударный».
8. Коммунальное дочернее сельскохозяйственное унитарное предприятия «Заря Полесья».
9. Филиал щебеночный завод «Глушкевичи» коммунального проектно-ремонтно-строительного унитарного предприятия «Гомельоблдорстрой».
10. Государственное лесохозяйственное учреждение «Лельчицкий лесхоз».
11. Государственное лесохозяйственное учреждение «Милошевичский лесхоз».
12. Частное производственно-торговое унитарное предприятие «В.П.Бутковский».
13. Открытое акционерное общество «Лельчицкая ПМК-103».
14. Дорожно-ремонтно-строительное управление № 153 коммунального проектно-ремонтно-строительного унитарного предприятия «Гомельоблдорстрой».
15. Дорожно-эксплуатационное управление № 42 республиканского унитарного предприятия автомобильных дорог «Гомельавтодор».
16. Коммунальное мелиоративное унитарное предприятие «Лельчицкое ПМС».
17. Коммунальное производственное унитарное предприятие «Лельком».
18. Лельчицкий филиал Гомельского областного потребительского общества.

19. Филиал «Автобусный парк 2 г. Мозырь» ОАО «Гомельоблавтотранс».
20. Центр банковских услуг № 315 ОАО АСБ Беларусбанк.
21. Центр банковских услуг № 324 ОАО Белагропромбанк.
22. Мозырский зональный узел электросвязи Гомельского филиала республиканского унитарного предприятия «БЕЛТЕЛЕКОМ».
23. Представительство Белгосстраха по Мозырскому району.
24. Лельчицкий участок почтовой связи Мозырского регионального узла почтовой связи Гомельского филиала республиканского унитарного предприятия «Белпочта».
25.Филиал «Энергосбыт» республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго».
26. Филиал «Мозырское производственное управление «Мозырьгаз» республиканского производственного унитарного предприятия «Гомельоблгаз».
27.Коммунальное архитектурно-планировочное унитарное предприятие «Архитектор».
28. Филиал «Мозырские электрические сети» республиканского унитарного предприятия «Гомельэнерго».
29. Юридические лица частной формы собственности (с численностью до 100 человек) и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные на территории Лельчицкого района согласно Единому государственному регистру юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.
30. Лельчицкий районный отдел Следственного комитета Республики Беларусь.
31. Суд Лельчицкого района Гомельской области.
31. Военный комиссариат Лельчицкого района.
32. Прокуратура Лельчицкого района.
33. Лельчицкий районный отдел по чрезвычайным ситуациям.
34. Отдел внутренних дел Лельчицкого районного исполнительного комитета.
35. Финансовый отдел Лельчицкого районного исполнительного комитета.
36. Войсковая часть № 1242.
37. Инспекция Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь по Житковичскому району.
38. Мозырский отдел Департамента охраны МВД Республики Беларусь.
39. Учреждение образование «Лельчицкий государственный колледж».
40. Государственное учреждение образования «Лельчицкий

«Лучший работник энергетической отрасли» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник налоговых и финансовых органов, банковских и страховых и иных обслуживающих организаций» – работнику, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник в отрасли здравоохранения» – медицинскому работнику за личный вклад в развитие здравоохранения района, за достижение высоких показателей в оказании медицинской помощи;

«Лучший работник в отрасли образования» – учителю, воспитателю учреждения дошкольного образования, педагогу дополнительного образования детей и молодежи, помощнику воспитателя учреждения дошкольного образования, преподавателю, мастеру производственного обучения профессионального учреждения образования, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник в области физической культуры и спорта» – специалисту учреждения образования, спорта и других организаций, достигшему наивысших спортивных результатов, результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник в сфере культуры» – работнику учреждений культуры клубного типа, музея, библиотек, организаций внешкольного образования в сфере культуры, кино- и видеопроката, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник правоохранительных органов и силовых структур» – работнику органов внутренних дел, следственного комитета, департамента охраны, суда, прокуратуры, подразделений по чрезвычайным ситуациям, военного комиссариата, других правоохранительных органов и подразделений, достигшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучший по профессии» производится по представлению администрации организации, управления, отдела, сектора райисполкома или профсоюзной организации по одному человеку от организации, с приложением следующих документов:

ходатайства о присвоении звания;

справки-объективки кандидата;

характеристики достижений кандидата.

При выдвижении учитывается выполнение заданий (показателей), соблюдение работником трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и культуры производства, участие в общественно-политической, культурной и спортивной жизни коллектива, является ли кандидат членом профсоюзной организации;

звание «Лучший по профессии» повторно не присваивается;

подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за прошедший год;

материалы (на бумажном и электронном носителях) предоставляются в отдел идеологической работы и по делам молодежи райисполкома;

итоги соревнования подводятся комиссией, создаваемой распоряжением председателя райисполкома, на основании материалов, представленных организациями, управлениями и отделами райисполкома. Решение комиссии оформляется в виде протокола, который подписывается председателем комиссии;

победители районного соревнования «Лучший по профессии» награждаются Свидетельствами райисполкома с занесением на районную Доску Почета и денежной премией в размере 5 базовых величин каждому;

8.4.10. «Лучший орган территориального общественного самоуправления»:

в соревновании принимают участие все органы территориального общественного самоуправления Лельчицкого района;

выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучший орган территориального общественного самоуправления» производится по представлению Лельчицкого районного Совета депутатов с приложением следующих документов:

ходатайства о присвоении звания;

справки-объективки кандидата;

характеристики достижений кандидата;

звание «Лучший орган территориального общественного самоуправления» присваивается один раз в пять лет;

подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за прошедший год;

победитель районного соревнования «Лучший орган территориального общественного самоуправления» награждается Свидетельством райисполкома с занесением на районную Доску Почета и денежной премией в размере 5 базовых величин каждому.

9. Подведение итогов:

Итоги соревнования подводятся комиссией не позднее, чем за 14 дней до проведения награждения победителей.

Комиссия проводит рассмотрение материалов участников соревнования для участия в финальном этапе и определяет места участников соревнования в соответствии с перечнем номинаций.

В каждой номинации определяются победители. Под победителем соревнования понимается участник, набравший наибольшее суммарное количество баллов в соответствующей номинации. Комиссия имеет право

государственное учреждение (далее – ГУ) «Лельчицкий районный центр культуры и народного творчества»;

государственное учреждение образования «Детская школа искусств г.п. Лельчицы имени М.П.Дриневского»;

ГУ «Лельчицкий районный краеведческий музей»;

ГУ «Лельчицкая районная централизованная библиотечная система».

Победителями соревнования признаются коллективы учреждений культуры, набравшие наибольшую сумму баллов за выполнение показателей оценки работы согласно приложению 5.

Коллективы учреждений культуры, занявшие 1, 2 место, награждаются дипломами I и II степени соответственно;

8.4.7. учреждения здравоохранения района:

итоги подводятся среди:

стационарных подразделений учреждения здравоохранения (далее – УЗ «Лельчицкая ЦРБ») (1 призовое место): терапевтическое отделение, хирургическое отделение, неврологическое отделение, акушерско-гинекологическое отделение, педиатрическое отделение, инфекционное отделение, отделение анестезиологии и реанимации;

фельдшерско-акушерских пунктов (1 призовое место): Боровской фельдшерско-акушерский пункт, Буда-Лельчицкий фельдшерско-акушерский пункт, Буда-Софиевский фельдшерско-акушерский пункт, Букчанский фельдшерско-акушерский пункт, Гребеневский фельдшерско-акушерский пункт, Дзержинский фельдшерско-акушерский пункт, Дубровский фельдшерско-акушерский пункт, Замошский фельдшерско-акушерский пункт, Краснобережский фельдшерско-акушерский пункт, Липлянский фельдшерско-акушерский пункт, Марковский фельдшерско-акушерский пункт, Острожанский фельдшерско-акушерский пункт, Приболовичский фельдшерско-акушерский пункт, Синпольский фельдшерско-акушерский пункт, Слободской фельдшерско-акушерский пункт, Среднепечанский фельдшерско-акушерский пункт, Стодоличский фельдшерско-акушерский пункт, Ударненский фельдшерско-акушерский пункт;

амбулаторно-поликлинических учреждений (1 призовое место): Лельчицкая районная поликлиника; Буйновичская амбулатория врача общей практики; Милошевичская амбулатория врача общей практики; Симоничская амбулатория врача общей практики; Тонежская амбулатория врача общей практики;

участковых больниц (1 призовое место): Буйновичская больница сестринского ухода; Глушковичская участковая больница; Симоничская больница сестринского ухода.

Победителями соревнования признаются коллективы учреждений здравоохранения, набравшие наибольшую сумму баллов за выполнение показателей оценки работы согласно приложению 6.

Коллективы учреждений здравоохранения, занявшие первые места в каждой категории учреждений, награждаются дипломом I степени;

8.4.8. «Человек года»:

в соревновании принимают участие жители г.п. Лельчицы и района, работники организаций района, независимо от формы собственности:

не привлекавшиеся к уголовной ответственности;

не имеющие дисциплинарных взысканий, нарушений производственной дисциплины, техники безопасности и культуры производства;

почетное звание (далее – звание) «Человек года» присваивается лучшим работникам и руководителям организаций в следующих номинациях:

«Служу Отечеству» (1 человек) – на участие выдвигаются люди, работающие над решением государственных задач в органах внутренних дел, таможенных и пограничных органах, Департаменте охраны, Следственном комитете, Лельчицком районном военном комиссариате и других правоохранительных органах;

«Мастер» (1 человек) – претендуют мастера своего дела, талантливые люди различных профессий, а также умельцы, создающие уникальные вещи своими руками;

«Лидер» (1 человек) – выдвигаются люди, отличающиеся лидерскими качествами, ведущие за собой коллектив;

«Открытие» (1 человек) – претендуют люди, ставшие открытием года в медицине, бизнесе, спортивной, культурной, производственной деятельности. Люди неожиданно и ярко проявившие себя;

«Призвание» (1 человек) – выдвигаются люди, долгое время работающие по призванию в любой сфере деятельности, достигшие в ней значимых результатов;

«Человек на земле» (1 человек) – выдвигаются работники лесного, сельского, коммунального хозяйства, других отраслей, отдающие свой труд на благо района;

«Руководитель» (1 человек) – выдвигаются руководители предприятий, организаций, успешно ведущие производство, реализующие социальные программы для работников;

выдвижение кандидатур во всех номинациях на присвоение звания «Человек года» производится заместителями председателя райисполкома, начальниками управлений и отделов райисполкома, курирующими организации, с приложением следующих документов:

ходатайства о присвоении звания;

7.1. организация и проведение соревнования осуществляется комиссией по подведению итогов соревнования (далее – комиссия);

7.2. комиссия создается по распоряжению председателя Лельчицкого районного исполнительного комитета (далее – райисполком), в состав которой входят: председатель райисполкома, заместители председателя райисполкома по направлениям деятельности, управляющий делами райисполкома, а также представители:

управления сельского хозяйства и продовольствия райисполкома;

отдела идеологической работы и по делам молодежи райисполкома;

сектора культуры райисполкома;

отдела образования райисполкома;

отдела организационно-кадровой работы райисполкома;

отдела экономики райисполкома;

финансового отдела райисполкома;

учреждения здравоохранения «Лельчицкая центральная районная больница» (далее – УЗ «Лельчицкая ЦРБ»).

Председателем комиссии является председатель райисполкома;

7.3. комиссия осуществляет следующие функции:

информирование о сроках проведения соревнования;

сбор документов участников финального этапа соревнования;

анализ документов участников финального этапа соревнования;

определение победителя в каждой номинации;

приглашение победителей соревнования на церемонию награждения;

организация и проведение церемонии награждения победителей в каждой номинации;

изготовление дипломов и призов;

организация иных мероприятий соревнования;

информирование через средства массовой информации о результатах соревнования.

8. Порядок проведения соревнования следующий:

8.1. управления, отделы и секторы райисполкома, субъекты хозяйствования представляют информацию об участниках соревнования по итогам работы за отчетный период с предложениями по каждой номинации. Информация передается в комиссию;

8.2. информация, предоставляемая на соревнование, должна быть заверена подписью руководителя либо уполномоченного лица, ответственного за предоставление информации;

8.3. при подведении итогов среди предприятий, организаций, учреждений, независимо от принадлежности и форм собственности, учитывается выполнение обязательного условия для всех номинаций: отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным или

тяжелым исходом; наличие в организации первичной профсоюзной организации и заключенного коллективного договора;

8.4. оценка субъектов хозяйствования – претендентов производится на основании объективных показателей результатов деятельности претендентов по следующим критериям в разрезе номинаций:

8.4.1. среди сельскохозяйственных организаций и субъектов, обслуживающих сельское хозяйство района:

достижение лучшего показателя по темпу роста валовой продукции сельского хозяйства (одно призовое место). Основной показатель – выполнение доведенного задания за отчетный период по темпу роста валовой продукции сельского хозяйства;

достижение лучших показателей по производству зерна (одно призовое место). Основной показатель – достижение наивысшего результата за отчетный период по урожайности зерновых и зернобобовых культур с учетом кукурузы на зерно и валового сбора зерновых и зернобобовых культур к уровню предыдущего года;

достижение лучших показателей на заготовке кормов (одно призовое место). Основной показатель – достижение наивысшего результата по обеспечению кормом в расчете на условную голову скота в отчетном периоде;

достижение лучших показателей по производству молока (одно призовое место). Основной показатель – достижение наивысшего результата по итогам отчетного периода по производству молока к уровню предыдущего года;

достижение лучших показателей по производству мяса (одно призовое место). Основной показатель – достижение наивысшего результата по итогам отчетного периода по производству мяса крупного рогатого скота к уровню предыдущего года;

при подведении итогов комиссии учитывать выполнение дополнительных показателей по рентабельности продаж, чистой прибыли, сокращению затрат на производство продукции (товаров, работ, услуг), отсутствию задолженности по уплате налогов в бюджет по состоянию на 1 февраля 2026 г. и выполнению доведенного задания по заготовке вторичных материальных ресурсов.

Баллы начисляются отдельно по каждому показателю. За выполнение основных показателей начисляется 10 баллов и 5 баллов за выполнение дополнительных.

При равных баллах насчитывается 5 баллов за каждый процент прироста (свыше 100 % к уровню прошлого года и (или) задания).

Коллективы сельскохозяйственных организаций, занявшие первое место, награждаются Дипломом I степени;

8.4.2. промышленность, строительство и лесное хозяйство: